

HUR KAN CFO:ER HANTERA STÄNDIGT FÖRÄNDRADE MARKNADSFÖRHÅLLANDEN?



Ingenting är längre normalt

Vi lever i en tid som präglas av oförutsedda händelser och stor osäkerhet. Detta leder till svårigheter med:



Kostnadskontroll och att bibehålla marginaler



Planeringsarbetet och förmågan att agera vid förändring



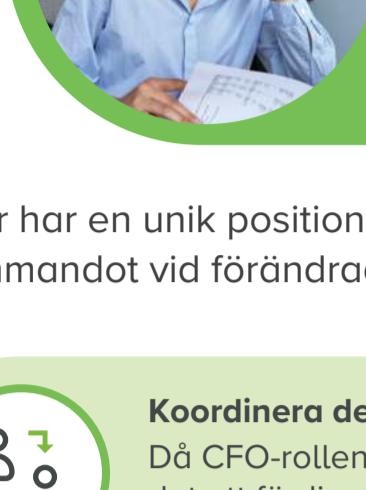
Rekrytering och utveckling av medarbetare utan att det blir för kostsamt



Att integrera system och minska antalet manuella processer



Ökad komplexitet i uppdragen/projekten



Det kommande året för med sig ett antal utmaningar, bland annat en mycket konkurrensutsatt arbetsmarknad, inflation och störningar i leverantörsleden.¹



CFO:er har en unik position i företaget och kan snabbt och säkert ta kommandot vid förändrade marknadsförhållanden genom att:



Koordinera det företagsövergripande samarbete

Då CFO-rollen utökas till en mer strategisk roll innebär det ett fördjupat samarbete med andra avdelningar och ett brett kontaktnät som följd.



Ta rollen som strategisk rådgivare

Som strategisk rådgivare till ledningen har CFO stort inflytande på fokusområden och utformningen av företagets tillväxtstrategi.



Presentera objektiva analyser

Genom att presentera objektiva analyser, prognoser och jämförelser hjälper CFO ledningen att fatta välinformerade och datadrivna beslut snabbare.

Digital transformation

För att överleva under osäkra marknadsförhållanden är förmågan att snabbt kunna anpassa sig till modern teknologi viktig.

11%

Endast 11% av företagsledarna tror att deras nuvarande affärsmodell kommer vara ekonomiskt lönsam efter 2023...

64%

... medan 64% menar att de måste bygga upp en ny digital affär för att uppnå det.²

65%

65% av företagen har ökat sina investeringar i digital teknologi under det senaste året.²

Framsynta CFO:er förstår vikten av digital transformation på såväl ekonomiavdelningen som företaget i stort och säkerställer att organisationen har rätt plattform för att lyckas.

Med rätt verktyg på plats kan de göra följande:

Agera med tillförsikt på möjligheter och ändrade prioriteringar. Gör scenarioplanering för att förstå konsekvenserna av olika händelseförlopp (kostnader, lönsamhet och resultat) och vad som behöver göras för att öka företagets motståndskraft.

Med hjälp av avancerad analys kan CFO följa upp verksamheten, föreslå åtgärder och visa på nya möjligheter. Kalkyler och rapporter baserade på viktiga KPI:er hjälper andra delar av organisationen att förstå hur de bidrar till resultatet.



Skapa en plan för lönsam tillväxt. Dra nytta av modern teknologi för bättre effektivitet med exempelvis projektmallar, baslinjebudgeter och CRM-integration.

Implementering av strategin med anpassningsbara arbetsflöden och möjlighet för distansarbete för att kunna ställa om snabbt vid behov. Dessutom stöd av intelligenta fakturering och integrationer med externa appar.

Transparens och kontroll

De företag som fortsatt använder föråldrad teknik måste komma i kapp.

- 78% av företagen har startat sin ERP-resa (Enterprise Resource Planning) ...
- ... men endast 13% har implementerat ERP och planerar att utöka användandet.³
- 42% av de ekonomiteam som fortfarande är beroende manuella kalkyblad rapporterar en hög andel sena betalningar.⁴
- 71% av cheferna ser föråldrad teknik som ett hinder för innovation.⁵
- Företag som har en tydlig digital vision som stöd för strategiska beslut växer snabbare än de som inte har det.⁶



CFO:er som investerar i ändamålsenlig teknologi säkerställer att organisationen kan:



Se verksamheten från ett ekonomiskt perspektiv och har kontroll på allt från kundförvärv till intäkter och relationer.



Övervaka projekten och optimera resurser med hjälp av integrerad projekt- och personalanalys.



Fokusera på nuet men också hålla koll på framtiden för att leverera projekt på tid och budget.



Skapa pålitliga rapporter och slutsatser som ger insikt och transparens för ledning och andra intressenter men också motiverar medarbetare.

Förbättra medarbetarupplevelsen

Efter de senaste årens intensiva störningar på arbetsplatsen ställer medarbetarna nya krav. Några exempel:

4.5 miljoner

personer i USA bytte jobb i mars 2022 – ett rekordantal.⁷

De frivilliga avgångarna ökade med 35% från 2020 till 2021 vilket speglar medarbetarnas förnyade förtroende för arbetsmarknaden.⁸

Det är viktigt att ha kontroll på medarbetarupplevelsen för att undvika det kostnaderna för att attrahera och behålla medarbetare skjuter i höjden. En CFO bör fokusera på att:

1

Rekrytera och behålla medarbetare

Moderna HR-verktyg hjälper CFO:er att ta kontrollen på medarbetarupplevelsen. Med allt från AI-stött rekrytering och regelbundna engagemangsmätningar till projektutvärderingar kan CFO:er stärka HR-arbetet.

2

Skapa en kultur där alla har ekonomin i fokus

CFO kan hjälpa medarbetare att förstå hur de bidrar till företagets framgång.

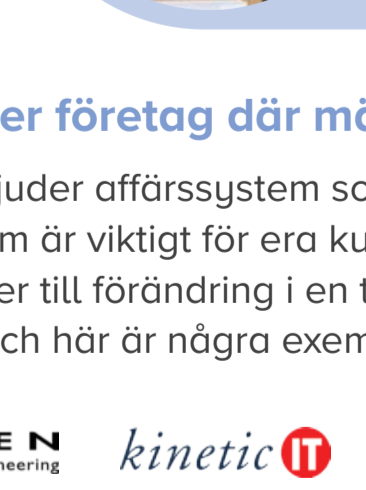
3

Använda RPA för att öka medarbetarnas motivation

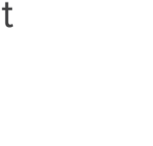
Automatisering och intuitiva verktyg hjälper medarbetarna att fokusera på det som är viktigt och det de verkligen brinner för, inte på administration.

Redo för framtiden

Med hjälp av modern teknologi kan CFO:er hjälpa organisationen att vara agil, motståndskraftig och lönsam oavsett vad som händer.



Ett teknikdrivet ledarskap särskiljer topppresterande företag från andra, och det kommer bli ännu viktigare i framtiden.¹



Vi hjälper företag där människan står i fokus

Unit4 erbjuder affärssystem som frigör tid för medarbetarna att fokusera på det som är viktigt för era kunder och hjälper er företag att snabbt anpassa er till förändring i en turbulent tid. Vi är förtrodda över hela världen och här är några exempel:



Källor:

¹ HR Predictions for 2022, The Josh Bersin Company, 2022

² The new digital edge: Rethinking strategy for the post-pandemic era, McKinsey Digital, 2021

³ Infographic: Private company trends in ERP, Deloitte, 2021

⁴ Time to let go of spreadsheets, Future CFO, 2022

⁵ Professional Services in Europe: Tackling Talent, Technology and Unprecedented Disruption, PAC, 2022

⁶ The 5 Fronts of Digital Transformation in the Middle Market, Harvard Business Review, 2021

⁷ State Job Openings and Labor Turnover Summary, US Bureau of Labor Statistics, 2022

⁸ Professional services survey in 2022: The Talent Pillar, Unit4, 2022

