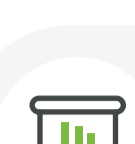


HVORDAN KAN CFOER HÅNTERE STADIG SKIFTENDE MARKEDSFORHOLD?



Den nye normalen

Vi lever i en tid preget av uforutsette hendelser og stor usikkerhet. Dette fører til utfordringer med:



Kostnadskontroll og vedlikehold av marginer



Arbeid med planlegging og evnen til å handle ved endring



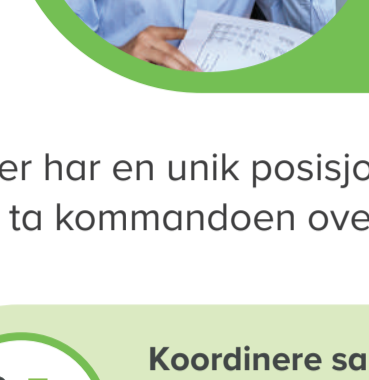
Rekruttering og utvikling av medarbeidere uten at det blir for kostbart



Økt kompleksitet i oppdrag/prosjekter



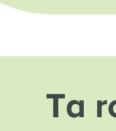
Å integrere systemer og redusere antall manuelle prosesser



Det kommende året bringer med seg en rekke utfordringer, inkludert et svært konkurranseutsatt arbeidsmarked, inflasjon og forstyrrelser i forsyningskjeden.¹



CFOer har en unik posisjon i selskapet og kan raskt og trygt ta kommandoen over endrede markedsforhold ved å:



Koordinere samarbeid på tvers av bedriften

Når CFO-rollen utvides til en mer strategisk rolle, betyr det et dyptgående samarbeid med andre avdelinger og et bredt kontaktnett som resultat.



Ta rollen som strategisk rådgiver

Som strategisk rådgiver for ledelsen har CFOen stor innflytelse på fokusområder og utformingen av selskapets vekststrategi.



Presenter objektive analyser

Ved å presentere objektive analyser, prognoser og sammenligninger hjelper CFO ledelsen med å ta velinformerte og datadrevne beslutninger raskere.

Driv digital transformasjon

For å overleve under usikre markedsforhold er evnen til raskt å tilpasse seg moderne teknologi viktig.

11%

Kun 11% av bedriftslederne tror at deres nåværende forretningsmodell vil være økonomisk levedyktig etter 2023...

64%

... mens 64% mener at de må bygge opp en ny digital virksomhet for å oppnå det.²

65%

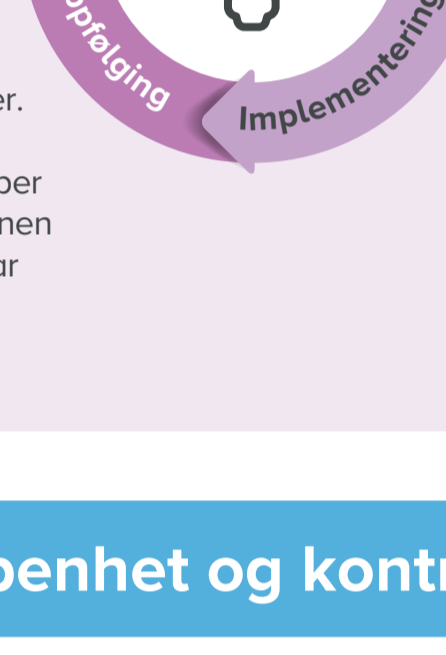
65% av bedriftene har økt sine investeringer i digital teknologi det siste året.²

Fremoverlente CFOer forstår viktigheten av digital transformasjon i økonomiavdelingen så vel som selskapet for øvrig og sikrer at organisasjonen har den rette plattformen for å lykkes.

Med de riktige verktøyene på plass kan de gjøre følgende:

Handle med tillit på muligheter og endre prioriteringer. Gjør scenarioplanlegging for å forstå konsekvensene av ulike hendelser (kostnader, lønnsomhet og resultater) og hva som må gjøres for å øke bedriftens motstandskraft.

Ved hjelp av avansert analyse kan CFOen følge opp virksomheten, foreslå tiltak og vise nye muligheter. Beregninger og rapporter basert på viktige KPIer hjelper andre deler av organisasjonen til å forstå hvordan de bidrar til resultatet.



Lag en plan for lønnsom vekst. Dra nytte av moderne teknologi for bedre effektivitet med ting som prosjektmaler, grunnbudsjetter og CRM-integrasjon.

Implementere strategien med tilpassingsdyktige arbeidsflyter og mulighet for fjernarbeid for å kunne endre raskt ved behov. I tillegg støtte for intelligent fakturering og integrasjon med eksterne apper.

Åpenhet og kontroll

Bedriftene som fortsetter å bruke utdatert teknologi får mye å ta igjen.

78% av bedrifter har startet sin ERP-reise (Enterprise Resource Planning)...

... men kun 13% har implementert ERP og planlegger å utvide bruken.³

42% av finanseamene som fortsatt er avhengige av regneark rapporterer en høy grad av forsinkede betalinger.⁴

71% av ledere ser på utdatert teknologi som et hinder for innovasjon.⁵

Selskaper som har en klar digital visjon for å støtte strategiske beslutninger vokser 75% raskere enn de som ikke gjør det.⁶



CFOer som investerer i passende teknologi sikrer at organisasjonen kan:



Se virksomheten fra et økonomisk perspektiv og ha kontroll over alt fra kundeanskaffelse til inntekter og relasjoner.



Overvåke prosjektene og optimalisere ressursene ved hjelp av integrert prosjekt- og personalanalyse.



Fokuser på nåtiden, men hold også øye med fremtiden for å levere prosjekter i tide og innenfor budsjett.



Lag pålitelige rapporter og konklusjoner som gir innsikt og åpenhet for ledelsen og andre interessenter, men som også motiverer ansatte.

Forbedre medarbeideropplevelsen

Etter de siste årenes intense forstyrrelser på arbeidsplassen stiller de ansatte nye krav. Noen eksempler:

4.5 millioner

personer i USA byttet jobb i mars 2022 – ett rekordantall.⁷

Frivillige avganger fra mellomstore bedrifter økte med 35% fra 2020 til 2021, noe som gjenspeiler ansattes fornyede tillit til arbeidsmarkedet og skiftende jobb.⁸

Det er viktig å ha kontroll over medarbeideropplevelsen for å unngå at kostnadene ved å tiltrekke og beholde ansatte skyter i været. En CFO bør fokusere på:

1

Rekruttere og beholde medarbeidere

Moderne HR-verktøy kan hjelpe CFOer med å ta kontroll over medarbeideropplevelsen. Med alt fra AI-støttet rekruttering og regelmessige engasjementsmålinger til prosjektevalueringer, kan CFOer styrke HR-arbeidet.

2

Skape en kultur der økonomien er i fokus

CFO kan hjelpe ansatte med å forstå hvordan de bidrar til selskapets suksess.

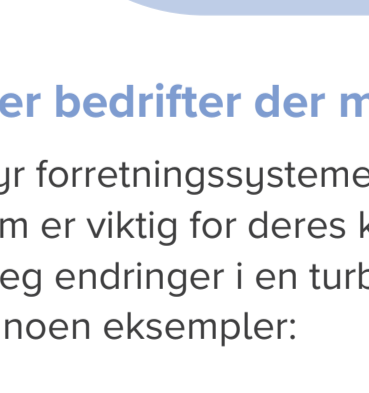
3

Bruke RPA for å øke medarbeidernes motivasjon

Automatisering og intuitive verktøy hjelper ansatte med å fokusere på det som er viktig og det de virkelig brenner for, ikke på administrasjon.

Klar for fremtiden

Ved hjelp av moderne teknologi kan CFOer hjelpe organisasjonen til å være smidig, motstandssdyktig og lønnsom uansett hva som skjer.

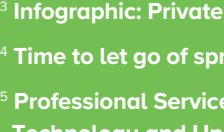


Teknologidrevet lederskap skiller toppresterende bedrifter fra andre, og det vil bli enda viktigere i fremtiden.¹



Vi hjelper bedrifter der mennesker er i fokus

Unit4 tilbyr forretningssystemer som frigjør tid for ansatte til å fokusere på det som er viktig for deres kunder og hjelper deres bedrift raskt å tilpasse seg endringer i en turbulent tid. Vi har kunder over hele verden, og her er noen eksempler:



Sources:

¹ HR Predictions for 2022, The Josh Bersin Company, 2022

² The new digital edge: Rethinking strategy for the post-pandemic era, McKinsey Digital, 2021

³ Infographic: Private industry trends in ERP, Deloitte, 2021

⁴ Time to let go of spreadsheets, Future CFO, 2022

⁵ Professional Services in Europe: Tackling Talent, Technology and Unprecedented Disruption, PAC, 2022

⁶ The 5 Fronts of Digital Transformation in the Middle Market, Harvard Business Review, 2021

⁷ State Job Openings and Labor Turnover Summary, US Bureau of Labor Statistics, 2022

⁸ Professional services survey in 2022: The Talent Pillar, Unit4, 2022

