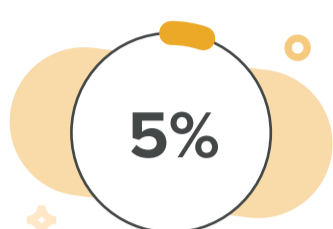


# Bouw een veerkrachtige organisatie

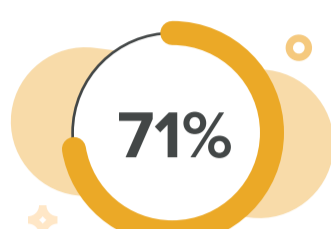


In 2017 definieerde BSI samen met Cranfield School of Management **organisatorische veerkracht** als het vermogen van een organisatie om te anticiperen, zich voor te bereiden op, te reageren en zich aan te passen aan stapsgewijze veranderingen en plotselinge verstoringen om te kunnen gedijen en te blijven voortbestaan<sup>1</sup>.

## Waarom organisaties veerkrachtig moeten zijn:



Uit onderzoek van het World Economic Forum blijkt dat de impact van veerkracht (of het gebrek daaraan) op de jaarlijkse groei van het BBP wereldwijd 1 tot 5 procent bedraagt<sup>2</sup>.



van de zakelijke dienstverleners ziet de afhankelijkheid van legacy-applicaties als een primaire belemmering voor het stimuleren van innovatie in hun organisaties<sup>3</sup>.

**De noodzaak om ons aan te passen en snel te handelen om de ene uitdaging na de andere aan te gaan, blijft toenemen:**

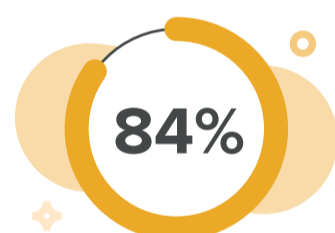


- Een tekort aan talent
- Hoge inflatie
- Hoge

Hoewel de economische en politieke factoren kunnen veranderen, moeten organisaties veerkrachtig worden om concurrerend te blijven.

## De voordelen

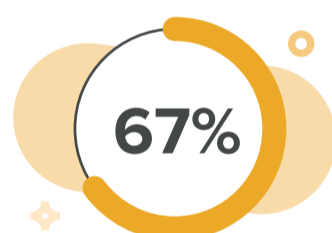
Voor bedrijven die streven naar digitalisering, flexibele werken en de implementatie van technologieën ter bevordering van de veerkracht van de organisatie, zijn de voordelen enorm.



Stelt dat medewerkers productiever zijn<sup>4</sup>



Ziet een betere samenwerking binnen hun organisaties<sup>4</sup>



Stelt dat hun vermogen om veerkrachtig te zijn als 'goed'<sup>4</sup>

“

**Uiteindelijk zitten we nu in een digitale zakenwereld, en we moeten erkennen dat het geen gemakkelijke reis is om daar te komen, dus kijk niet alleen naar de investering, maar ook naar de afweging die je krijgt door je technische schulden weg te werken en je werknemers naar een hoger niveau te tillen om te kunnen concurreren in een digitale zakelijke wereld. Het draait allemaal om realtime informatie en het gebruik daarvan om je organisatie aan te sturen.**

Mickey North-Rizza, IDC<sup>5</sup>

”

## Meer informatie?

Lees verder

Bekijk de bevindingen van de SPI 2023 Professional Services Benchmark Survey om te leren hoe dienstverlenende organisaties investeren in hun organisatorische veerkracht.



### Sources

<sup>1</sup> Denyer, D. (2017). Organizational Resilience: A summary of academic evidence, business insights and new thinking. BSI and Cranfield School of Management.

<sup>2</sup> Resilience for sustainable, inclusive growth | McKinsey

<sup>3</sup> PAC EMEA Survey 2022

<sup>4</sup> Unit4 – The Business Future Index 2022

<sup>5</sup> Mickey North-Rizza, IDC, Inspiration4U podcast NYC – Business resilience and the true cost of doing nothing

Ga voor meer informatie naar:

[unit4.com](https://unit4.com)

Copyright © Unit4 N.V.

Alle rechten voorbehouden. De informatie in dit document is bedoeld ter algemene informatie aangezien deze beperkt is en aan verandering onderhevig. Alle genoemde merken en/of handelsmerken van derden zijn geregistreerde of ongeregistreerde handelsmerken van hun respectieve eigenaren. IG230401BNL

**UNIT4**  
In business for people