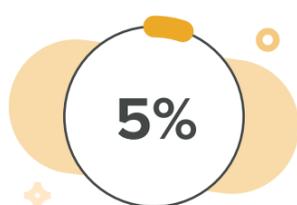


Aufbau der Widerstandsfähigkeit von Unternehmen

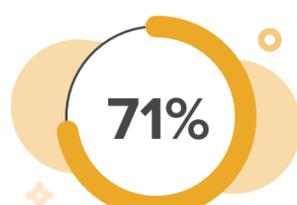


Im Jahr 2017 definierte **BSI in Zusammenarbeit mit der Cranfield School of Management** organisatorische Resilienz als die Fähigkeit einer Organisation, schrittweise Veränderungen und plötzliche Störungen zu antizipieren, sich darauf vorzubereiten, darauf zu reagieren und sich anzupassen, um zu überleben und zu wachsen.¹

Warum Organisationen resilient sein müssen



Untersuchungen des Weltwirtschaftsforums legen nahe, dass die Auswirkungen der Resilienz (oder des Mangels an Resilienz) auf das jährliche BIP-Wachstum weltweit zwischen 1 und 5 Prozent liegen²



der Dienstleistungsunternehmen sehen in der Abhängigkeit von Altanwendungen ein Haupthindernis für die Förderung von Innovationen in ihren Unternehmen³

Die Notwendigkeit, sich anzupassen und schnell zu handeln, um eine Herausforderung nach der anderen zu bewältigen, nimmt weiter zu:



- Ein Mangel an Talenten
- Hohe Inflation
- Hohe Zinssätze

Auch wenn sich die wirtschaftlichen und politischen Faktoren ändern, müssen Unternehmen widerstandsfähig werden, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Die Vorteile

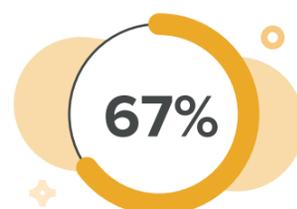
Unternehmen, die die Digitalisierung, flexible Arbeitspraktiken und die Einführung von Technologien, die Widerstandsfähigkeit des Unternehmens fördern, vorangetrieben haben, profitieren davon in hohem Maße.



sagen, dass die Mitarbeiter produktiver sind⁴



sagen, dass eine bessere Zusammenarbeit innerhalb ihrer Organisation stattfindet⁴



sagen, dass ihre Fähigkeit, belastbar zu sein gut ist⁴

“

Letzten Endes befinden wir uns in einer digitalen Geschäftswelt, und wir müssen erkennen, dass der Weg dorthin nicht einfach ist. Betrachten Sie die Gegenleistung, die Sie erhalten, wenn Sie Ihre technischen Schulden abbauen und Ihre Mitarbeiter auf das nächste Niveau bringen, um in der digitalen Geschäftswelt wettbewerbsfähig zu sein. Es geht um Echtzeit-Informationen und deren Nutzung zur Führung Ihres Unternehmens.

Mickey North-Rizza, IDC⁵

”

Möchten Sie mehr erfahren?

Jetzt lesen

Informieren Sie sich über die Ergebnisse der SPI 2023 Professional Services Benchmark Survey und erfahren Sie, wie dienstleistungsorientierte Unternehmen in die Widerstandsfähigkeit ihrer Organisation investieren.



Sources

¹ Denyer, D. (2017). Organizational Resilience: A summary of academic evidence, business insights and new thinking. BSI and Cranfield School of Management.

² Resilience for sustainable, inclusive growth | McKinsey

³ PAC EMEA Survey 2022

⁴ Unit4 – The Business Future Index 2022

⁵ Mickey North-Rizza, IDC, Inspiration4U podcast NYC – Business resilience and the true cost of doing nothing